

Management – Seminar

Termine:

Montag, 13.04.2026 in der Zeit von 10:00 – 14:00 Uhr online

Dienstag, 22.09.2026 in der Zeit von 10:00 – 14:00 Uhr online

Konfliktbewältigung – Unterstützende Führung für neue Zeiten

Fokus: Umsetzung kompetenzorientierte Pflege PeBeM

Inhalt

Es gibt viele Gründe, Führungskräfte aus der agilen und resilienten Perspektive heraus neu zu befähigen. Unruhige Zeiten, angespannte Finanzlagen, permanenter Druck, hohe Krankenstände und fehlende Identifikation mit dem Arbeitsplatz lassen erfahrene Führungskräfte an ihre Grenzen kommen. In einer immer agiler werdenden Welt befindet man sich permanent in Veränderungs- und Anpassungsprozessen. Bei diesen Inhalten sind die aktuellen Trends wie Fachkräftemangel, Digitalisierung und Generationenmix als Ausgangspunkt zu betrachten, ergänzt durch die Expertise in agiler Führung und Konfliktgesprächen. Wesentliche Voraussetzung für eine positive Entwicklung und neuem Rollenverständnis ist die persönliche Haltung, also das Bewusstsein für sich selbst und seine Mitarbeiter.

Weitere Inhalte:

- Einstieg durch Selbststeuerung: Selbstreflektion als Grundlage der neuen Führungsrolle
- Modelle zu agilen und resilienten Führungsrollen
- Veränderungskompetenzen aufbauen
- Zusammenspiel zwischen Selbststeuerung, Resilienz und der Notwendigkeit von Veränderungen (Agilität)
- Aufstellen von passende Reaktionsstrategien, auch bei schwierigen Mitarbeitern
- Stimmige Haltungen und aktives Lernen durch lösungsorientiertes Handeln

Nutzen

Die Teilnehmenden reflektieren ihre Rolle als Führungskraft der Zukunft und leiten persönliche Entwicklungsfelder (z. B. Umgang mit Generationen, Vorbildfunktion, Lernkultur) ab. Die Teilnehmenden entwickeln eine wertschätzende, ressourcenorientierte Grundhaltung gegenüber Mitarbeitenden und formulieren 1–2 konkrete Verhaltensänderungen für den Alltag (z. B. regelmäßiges Kurzfeedback, Anerkennung von Lernfortschritten).

Zielgruppen

Einrichtungsleitungen, Pflegedienstleitungen, Qualitätsmanagement-beauftragte, Bereichsleitungen aus allen Funktionsbereichen (auch Hauswirtschafts-, Küchen- und Betreuungsleitungen - alle Schnittstellen der Pflege)

Teilnehmergebühr

160,00 € für Mitglieder *ab dem 3. Seminar*

(Mitglieder des DVLAB können pro Kalenderjahr zwei Management – Seminare oder Einrichtungsbesichtigungen kostenlos in Anspruch nehmen.)

210,00 € für Nichtmitglieder

Seminarleitung: Natalie Valentin



- Dipl. Pflegewirtin
- Master of Social Management (M.S.M)
- Personal- und Organisationsentwicklerin
- Resilienz- und Achtsamkeitstrainerin, Agil Master und Yo-galehrerin

Ich stehe für:

- Personalentwicklung und -management
- Organisationsberatung mit dem Fokus auf das gesamte Team
- wirksame Personal- & Gesundheitsentwicklung
- Qualitätscontrolling, das Orientierung schafft
- Agilität & New Work in die Praxis zu bringen
- Resilienzstärkung in bewegten Zeiten
- klare, wertschätzende Kommunikation
- Führung, die stärkt und Verantwortung teilt

