

Workshop am 12 Mai 2016

Mit Prof. Wilfried Schlüter als Referenten



Teamentwicklung - Chancen und Grenzen

Programm

- 14:00 Uhr Ankunft und Begrüßung mit Kaffee und Buffet
- 14:30 Uhr SENI-Präsentation, TZMO Deutschland GmbH
- 15:00 Uhr Workshop Teil 1
- 16:30 Uhr Kaffeebreak
- 16:45 Uhr Workshop Teil 2
- 18:00 Uhr Internes Treffen DVLAB
- 19:00 Uhr Ende des Workshops



Prof. Dr. phil. Wilfried Schlüter
Dipl.-Pädagoge
Professor für Managementtechniken
im Gesundheits- und Pflegewesen

Schulungsort

TZMO Deutschland GmbH



**Exklusiv
für:**

DVLAB

**Berlin
Brandenburg**

Einführung zum Workshop am 12 Mai 2016

Führungstraining für Führungskräfte im DVLAB

Alten- und Pflegeeinrichtungen stehen vor gewaltigen Herausforderungen: Die veränderten rechtlichen und ökonomischen Rahmenbedingungen erfordern Umstrukturierungsprozesse in Richtung der sich scheinbar widersprechenden Ziele „wirtschaftliche Effizienz“ und „Qualität“.

Neben den klassischen betriebswirtschaftlichen Interventionen rückt dabei als neuer Schwerpunkt der Führungsarbeit der menschlich-soziale Bereich in den Mittelpunkt. Die Lernfähigkeit des einzelnen Mitarbeiters, des Teams und der Organisation werden zu Garanten für die Anpassung an die veränderten Bedingungen.

Viele Führungskräfte bestätigen, dass die Konflikte dort am größten sind, wo Menschliches ins Spiel kommt, d. h. dort, wo die Zusammenarbeit mit dem einzelnen Mitarbeiter und mit dem Team beginnt.

Führungskräfte müssen sich in allernächster Zukunft selbst zu Kommunikationsexperten entwickeln. Das bedeutet, dass sich Führung nicht mehr darauf beschränken kann, abstrakte Ziele zu formulieren und umzusetzen und ein möglichst umfangreiches Controlling durchzuführen; vielmehr müssen das Erlernen und das Initiieren eines überzeugenden Beziehungsmanagements im Vordergrund rücken. Damit dabei die Vielfalt der Potenziale der Mitarbeiter freigesetzt werden kann, sind von Seiten der Führungskräfte Visionen und klare Ziele, die von Emotion und Begeisterung getragen werden, eine ebenso wichtige Voraussetzung, wie die engagierte Begleitung der Lernprozesse der Mitarbeiter.

In diesem Führungstraining werden systematisch **Führungskompetenzen** gefördert, welche die Entwicklung der Führungskraft zu einer Kommunikationsexpertin ermöglicht. Die Vermittlung von Expertenwissen, Methoden und Instrumenten soll dabei eng verknüpft werden mit der Fähigkeit, dieses Wissen handelnd umzusetzen. Konkrete Beispiele, Konflikte und Erfahrungen der Teilnehmer stehen bei der Erarbeitung immer wieder im Vordergrund.

Prof. Wilfried Schlüter